

서울대학교병원 2022 년도 상반기 약무직 블라인드 채용 공고

1. 채용분야 및 응시자격

구 분		채용직급	채용인원	지원자격	직무설명
약무직	약제부	J1	20 명	약사 면허증 소지자 또는 2022 년 2 월 졸업 및 약사면허 취득 예정자	직무소개서 참조

■ 공고일 기준 정년퇴직 기준연령(만 60 세)에 도달한 자는 지원할 수 없음

■ 남자는 병역필 또는 면제자에 한함

■ 기졸업자 또는 2022 년 2 월 졸업 예정자에 한함(2022 년도 국가고시에 불합격하면 합격이 취소됨)

■ 임용대기 중 필요 시 한시적으로 촉탁직 또는 단시간근로자로 근무 가능하여야 함

※ 첨부파일의 채용분야 직무소개서, 입사지원서 작성요령 및 주의사항을 반드시 확인 후 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.

※ 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

2. 전형방법

가. 1 차전형 : 서류전형

나. 2 차전형 : 실무면접 및 인성검사

다. 3 차전형 : 최종면접

라. 4 차전형 : 신체검사

※ 각 전형 합격 시 차기 차수 전형 기회 부여

3. 전형일정 및 제출서류

가. 전형일정

① 원서접수(온라인 접수 : <http://recruit.snuh.org>)

☞ 2022 년 2 월 16 일(수) ~ 2022 년 2 월 23 일(수) 18:00

※ 마지막 날은 지원자가 많아 접속이 어려울 수 있으니, 사전접수 해주시기 바랍니다.

② 1 차 서류전형 합격자 및 2 차 실무면접 및 인성검사 대상자 발표

☞ 2022 년 3 월 3 일(목) 18:00 병원 홈페이지

③ 2차 실무면접 및 인성검사

☞ 2022년 3월 8일(화)

④ 3차 실무면접 합격자 발표 : 2022년 3월 16일(수) 18:00 병원 홈페이지

⑤ 4차 최종면접 : 2022년 3월 22일(화)

⑥ 4차 최종면접 합격자 발표 : 2022년 3월 30일(수) 18:00 병원 홈페이지

⑦ 신체검사 : 2022년 4월 1일(금)

⑧ 임용후보자 등록 : 2022년 4월 8일(금) ~ 2022년 4월 13일(수)

※ 상기 일정은 진행과정에 따라 변경될 수 있으며, 최종 확정된 일정은 각 전형 합격자 발표 공고문을 반드시 확인할 것

나. 서류제출 안내

① 국내시행 공인영어능력성적표 1부

☞ 2020. 3. 30. 이후 취득한 국내시행 TOEIC 또는 TEPS 성적표에 한함

② 학부 및 최종학교 졸업증명서 또는 졸업증명예정서(재학증명서) 1부

③ 학부 및 최종학교 전학년 성적증명서 1부

☞ 편입자는 편입 전 학교 포함

④ 병적사항이 기재된 주민등록초본(남자에 한함) 1부

⑤ 외부 직업교육 수료증(해당자에 한함) 1부

⑥ 면허증 및 자격증 사본 1부

⑦ 경력증명서(해당자에 한함) 1부

⑧ 취업보호대상자 및 장애인 증명서(해당자에 한함) 1부

※ 서류는 2차 전형 합격자에 한해 추후 제출하며(제출방법 등 2차 전형 합격자 발표 시 공고), 인터넷 입력사항이 제출서류와 다를 시에는 합격이 취소될 수 있음

※ 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 등 제출서류는 입사지원서에 입력한 학교교육사항의 이수 여부 확인등을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 및 기타 심사과정에 일체 반영되지 않음 (학교명 등의 정보는 수정액 등을 사용하여 식별할 수 없도록 삭제 등 조치하여 제출 가능)

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 제출한 서류는 채용여부 확정일로부터 14일 간 반환 청구할 수 있음

4. 특 전

■ 국가유공자예우등에 관한 법률 적용대상자, 등록 장애인은 법령이 정하는 바에 따라 우대함

■ 등록 장애인 지원자는 서류전형 등에서 가점을 부여하며, 병원 기준에 의거 일정

인원 우선 선발될 수 있음

(단, 채용분야 직무수행에 지장이 없는 자에 한함)

5. 합격자 등록

■ 최종합격자는 임용후보자로 등록하여야 하고 등록유효기간은 1 년이며, 병원이 필요할 경우 1 년에 한하여 연장될 수 있음

6. 기타사항

■ 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(허위기재, 증명서 미제출 등), 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

■ 국가공무원법 제 33 조와 본원 인사규정의 결격사유에 해당하는 경우 합격 또는 임용이 취소됨

제 19 조 (결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로서 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 피특정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2 조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고
 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아
 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2 조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제 2 조제 2 호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역기피를 한 자
8. 징계처분에 의하여 해임된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자

9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82 조에 따른
비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 자

10. 채용 관련 부정합격자로서 면직 처분을 받은 날로부터 5 년을 경과하지 아니한 자

- 우리병원에서 수탁 운영하는 의료기관에서도 근무할 수 있음
- 동종 직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있음
- 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 신체검사에서 불합격 판정을 받거나 임용을 포기하는 경우를
대비하여 예비합격자를 둘 수 있음
- 기타 자세한 사항은 인사팀(02-2072-2715, 3211)으로 문의바람

2022. 2. 16.

서울대학교병원장.