

## 경상남도청소년지원재단 직원 채용 공고

경상남도청소년지원재단 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원바랍니다.

2024년 6월 14일

경상남도청소년지원재단 원장



### 1. 채용분야 및 인원

가. 채용분야 및 인원: 6개 분야 9명

채용분야	인원	고용형태	담당업무	비고
계	9명			
상담복지센터	임상심리사 1명	계약직	○ 위기 청소년 심리진단 및 평가 ○ 사례관리 지원 및 상담 ○ 관내 시군구 청소년상담복지센터의 고위기 청소년 심리평가 지원 (시군센터 방문 심리검사 및 평가)	2024.8.1. ~ 2024.12.31. ·주40시간 ·정년 만 60세
상담복지센터 (학교밖 청소년 지원팀)	고립은둔청소년 원스톱패키지 지원사업 전담인력 (상담지원) 1명	계약직	○ 대상자 모집·관리 ○ 방문상담(2인 1조), 사례관리 ○ 기타 사업운영 및 행정업무 등	2024.8.1. ~ 2024.12.31. ·주40시간 ·정년 만 60세
	의무교육단계 미취학 학업중단학생 학습지원사업 전담인력 1명	계약직	○ 미취학 학업중단학생 학습지원사업 운영 ○ 기타 학교밖청소년지원사업 등	2024.8.1. ~ 2024.11.30. ·주40시간 ·정년 만 60세
청소년 일시쉼터	보호상담원 A (팀원) 1명	정규직	○ 가정 밖 청소년의 일시보호업무 ○ 보호상담 및 생활지도 등 ○ 청소년 사례관리 ○ 청소년 프로그램 기획 ○ 청소년 거리상담 등	·주40시간 ·정년 만 60세 ·주야간, 휴일, 교대근무 가능자
	보호상담원 B (팀원) 1명	정규직	○ 가정 밖 청소년의 일시보호업무 ○ 보호상담 및 생활지도 등 ○ 야간시간 당직 및 지원업무 ※ 사업 지침에 따라 근무시간 변경 가능	·주40시간 ·정년 만 60세 ·주야간, 휴일, 교대근무 가능자 ·야간근무(22시~익일 7시)
청년센터	일반매니저 1명	계약직	○ 청년센터 운영 및 시설관리 ○ 청년센터 프로그램 기획·운영 ○ SNS 운영·관리(홍보물 제작) ○ 청년 주간행사 운영 지원 ○ 청년정책 및 사업 홍보 등 ○ 청년 상담(직업 및 심리) ○ 은둔형 외톨이 청년 발굴 및 지원사업 ○ 청년 관련 사업 추진 등	2024.8.1. ~ 2024.12.31. ·주40시간 ·정년 만 60세

※ 분야별 채용 자격기준은 사업별 지침(매뉴얼), 규정 등에 준함, 만 60세 정년

○ 발령(예정)일: 2024. 8. 1.(목) ※ 3개월 수습기간 후 최종 임용 (계약직 제외)  
 나. 보 수

채용분야		보 수	비고
상담 복지센터	임상심리사	13,328천원 이상 / 5개월 기준 (연간 31,600천원 이상 상당)	*퇴직금, 4대보험 기관 부담금 별도 *각종 수당 별도
상담 복지센터 (학교밖 청소년 지원팀)	고립은둔청소년 원스톱패키지 지원사업 전담인력 (상담지원)	12,932천원 이상 / 5개월 기준 (연간 31,000천원 이상)	
	의무교육단계 미취학·학업중단학생 학습지원사업 전담인력	월급여 2,535천원 이상 (연간 30,400천원 이상 상당)	
일시 청소년 쉼터	보호상담원 (팀원)	여성가족부 청소년사업안내 (청소년쉼터 운영)에 따름 (1호봉 기준 연간 27,300천원 이상)	
	야간 보호상담원 (팀원)	(2024년 최저임금 기준 9,860원) *야간수당 별도 지급	
청년센터	일반매니저	12,957천원 이상 / 5개월 기준 (연간 30,379천원 이상)	

※ 세부 사업별 운영지침 및 보수규정에 따라 조정될 수 있음

다. 근무시간: 주 40시간, 1일 8시간(09:00~18:00) \*주야간 휴일 교대근무

1) 쉼터 보호상담원 근무조건

가) 근무형태 : 주5일 근무, 주40시간 근무, 교대근무(야간 및 휴일 근무 있음)

나) 근무시간 : 오전(7시~16시), 오후(13시~22시), 야간(22시~07시)

2) 양산시청년센터 매니저 근무조건

가) 근무형태 : 주 5일, 1일 8시간 근무, 주말 및 야간근무 필수

구분	청년센터 운영시간	근무시간		비고
		A조(정상출근)	B조(시차출근)	
화~금	10:00 ~ 21:00	09:00~18:00	12:00~21:00	※ 일·월 휴무
토	10:00 ~ 19:00	09:00~18:00	10:00~19:00	

☞ 청년센터 운영에 따라 근무시간이 조정될 수 있음

라. 근무지: 채용분야별 상이함

채용분야		근무지
상담복지센터	임상심리사	청소년지원재단 및 출장지 (창원시 의창구 사림로 45번길 59, 청소년관)
상담복지센터 (학교밖청소년지원팀)	고립은둔청소년원스톱패키지 지원사업 전담인력 (상담지원)	고립은둔 청소년 원스톱 패키지 지원사업소 및 출장지 (창원시 성산구 중앙대로 61번길 4, 3층)
	의무교육단계 미취학·학업중단학생 학습지원사업 전담인력	청소년지원재단 및 출장지 (창원시 의창구 사림로 45번길 59, 청소년관)

채용분야		근무지
청소년일시쉼터	보호상담원(팀원)	청소년일시쉼터 및 출장지 (창원시 성산구 용지로 133번길 11. 3층, 4층)
	야간 보호상담원(팀원)	
양산시청년센터	일반매니저	양산시 청년센터 및 출장지 (양산시 동면 남양산1길 14, 통합관제센터 1층)

## 2. 응시자격 기준

가. 다음의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖추고 결격사유가 없는 자

부 서	채용분야	자 격 기 준
상담 복지 센터	임상 심리사	1. 정신건강임상심리사 (보건복지부) 1·2급 보유자 2. 임상심리전문가 (한국심리학회) 자격 보유자 3. (산업인력공단) 임상심리사 1급 보유자
상담 복지 센터 (학교밖 청소년 지원팀)	고립은둔청소년 원스톱 패키지 지원사업 전담인력 (상담지원)	경상남도에서 근무 가능하며, 아래 기준(1, 2)을 모두 충족 1. 관련 자격증 소지 가. 청소년상담사 3급 이상, 청소년지도사 2급 이상, 사회복지사 1급 이상, 상담심리사 2급 이상(한국상담심리학회), 전문상담사 2급 이상(한국상담학회), 임상심리사 2급 이상, 직업상담사 2급 이상, 전문상담교사 2급 이상 2. 청소년상담복지 관련 실무경력이 1년 이상인 사람  ※ 청소년상담복지 관련 실무란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경력을 말한다. - 청소년 관련 기관·단체에서 청소년을 대상으로 상담복지에 관한 업무를 상근으로 수행한 경우 - 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 분야에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경우 - 상담 및 지도관련 대학원 재학 이상 * 청소년(지도)학, 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 정신의학, 아동(복지)학, 보건학 및 상담·지도와 관련하여 지방자치단체장이 인정하는 학문 분야
	의무교육단계 미취학 ·학업중단학생 학습지원사업 전담인력	1. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제3호까지 또는 제5호에 따른 학교를 졸업하여 청소년 관련 분야의 학사학위를 보유하거나 이와 같은 수준의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정하는 사람 2. 「고등교육법」 제2조제4호에 따른 전문대학을 졸업하여 청소년 관련 분야의 전문학사학위를 보유하거나 이와 같은 수준의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정하는 사람으로서 학교 밖 청소년 관련 실무 경력이 2년 이상인 사람 3. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사, 직업상담사 자격증 소지자 4. 학교 밖 청소년 관련 실무 경력이 5년 이상인 사람
일시 청소년 쉼터	보호상담원 /야간보호상담원	1. 상담복지 분야의 4년제 이상의 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람 2. 4년제 이상의 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서, 청소년상담복지 관련 실무경력이 2년 이상인 사람

		<p>3. 상담복지 분야의 전문대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 청소년상담복지 관련 실무경력이 2년 이상인 사람</p> <p>4. 「초·중등교육법 시행령」 제90조에 따른 특수목적고등학교 또는 같은 영 제 91조에 따른 특성화고등학교에서 상담복지 관련 학과를 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 청소년 상담복지 관련 실무경력이 4년 이상인 사람</p> <p>5. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사, 임상심리사 및 가족상담 전문가 등 청소년보호 및 지원을 위한 전문자격을 소지한 사람</p> <p>6. 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련교사 자격을 가진 사람</p> <p>7. 그 밖에 1)부터 5)까지와 같은 자격이 있다고 인정되는 자</p> <p>※ 상담복지분야란 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 청소년(지도)학 및 상담 복지와 관련하여 사도지사 또는 시장군수구청장이 인정하는 분야를 말한다</p> <p>※ 청소년상담복지 관련 실무경력이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경력을 말한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청소년 관련 기관단체에서 청소년을 대상으로 상담복지에 관한 업무를 상근으로 수행한 경력</li> <li>- 국가 또는 지방자치단체의 청소년 관련 분야에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경력</li> </ul>
양산시 청년 센터	일반 매니저	<p>경상남도에서 근무 가능하며, 아래 기준(1, 2)을 모두 충족</p> <p>1. 만 19세~39세 청년(1984.07.31.~2005.08.01)</p> <p>2. 주말 및 야간 근무 가능한 자</p> <p>※ 우대사항</p> <p>1. 청년고용촉진 특별법 제2조에 근거한 19세 이상~34세 이하 청년</p> <p>2. 컴퓨터 관련 자격증 소지자(정보.전산, 디자인 등)</p> <p>3. 양산시 지역 거주자</p> <p>4. 청년 관련 실무 경력자</p>

### 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 종전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았던 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 해당하는 자
11. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관등의 취업제한 등)에 해당하는 자
12. 아동복지법제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 해당하는자
13. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 인정되는 자

### 3. 시험방법 (블라인드 채용)

#### 가. 1차시험: 서류전형

- 직무수행에 관련되는 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사

#### 나. 2차 시험: 면접전형

- 1차(서류전형) 합격자에 한하여 면접 실시
- 면접은 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 심사배점: 총100점  
 전문지식과 업무 응용능력(30점), 창의력·의지력·기타 발전성(30점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 예의·품행 및 성실성(20점)

#### 다. 합격자 결정

- 면접의 고득점자 순으로 최종합격자와 예비합격자를 선발하며, 기타 결격 사유 등 조회 결과에 따라 최종 결정

#### 라. 우대사항

구분	대상자	가산점
보훈 대상자	국가유공자법 제31조 제1항 제1호에 해당하는 사람	만점의 10퍼센트
	국가유공자법 제31조 제1항 제2호에 해당하는 사람	만점의 5퍼센트
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 장애인	만점의 5퍼센트

※ 전형단계별(서류심사, 면접시험) 가산점 부여, 중복해당 시 유리한 가산점 1개만 인정

※ 전형단계별 합격 최저점수(서류 70점, 면접 70점) 미만 득점 시 미적용

※ 보훈 대상자는 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없으며, 단 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 그러하지 아니함.

#### ○ 동점자 발생시 우선순위

- ① 보훈대상자 → ② 장애인 → ③ 면접심사 항목 중 전문지식과 업무 응용능력 및 창의력·의지력·기타 발전성 합산점수 고득점자 → ④ 면접위원 투표로 결정

### 4. 시험일정

※ 일정을 반드시 확인하고 응시준비 바람 / 재단 사정에 따라 변경 될 수 있음



## 5. 응시원서 교부 및 접수

- 공고 및 원서접수: 2024. 6. 14.(금) ~ 7. 3.(수) 11:00까지
  - ※ 원서양식은 재단 홈페이지(www.gnyouth.net)에서 다운로드
- 접수방법: 방문접수, 우편접수 (※ 마감일 12:00까지 도착분에 한함)
  - 방문접수: 공고 시 ~ 평일 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외)  
경남 창원시 의창구 사림로45번길 59, 청소년관(사림동, 경남대표도서관)  
경상남도청소년지원재단 3층 기획실 / ☎ 51138
  - 우편접수: 주소 상동, 경상남도청소년지원재단 채용담당자(앞)

## 6. 제출 서류

### 가. 서류전형 제출서류

- ※ 주민등록번호 뒷 7자리가 기재된 것은 자체 마스킹 처리
- ※ 제출서류 이외의 서류 제출은 절대 금지
- ※ 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 응시원서(소정양식)
- 경력 및 경험 기술서(해당자만)
- 자기소개서 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 최종학력 증명서 1통
- 최종학력 성적증명서 1통
- 관련 자격증 사본 1부
- 운전경력증명서 1부(운전기사 분야 응시자 필수 제출)
- 경력 증명서 1부 (해당자만)
  - ▶ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간, 상근여부, 발급자 성명·전화번호 **반드시 명시**
  - ▶ 비상근직 또는 시간제로 근무한 경우, **주당 근무시간 반드시 명시(분야별 해당여부 상이함)**

### 나. 최종 합격자 제출서류

- 채용신체검사서(1통) 또는 국민건강보험법 제52조에 의한 건강검진결과 통보서(1통)
- 신원진술서(사진부착) 1부 (소정양식)
- 성범죄 및 아동학대경력 조회동의서 1부(자필)
- 주민등록등본, 초본(병적기록 포함) 각 1통(본인 주민등록번호 표시)
- 채용자서약서 1부 (소정양식)

## 7. 유의사항

- 접수된 서류는 응시자 본인이 청구할 경우 반환하며, 그에 따라 발생하는 비용은 응시자 부담임

※ "채용절차의 공정화에 관한 법률" 제11조에 따라 응시자는 접수서류반환청구를 할 수 있으며, 채용서류 반환 청구기간은 채용 여부 확정된 날 이후 14일부터 180일 까지입니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능, 제출기한 미준수 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 최종합격자의 채용 결격사유 확인, 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접전형의 고득점자 순으로 예비합격자를 채용할 수 있음. 단, 채용비리로 입사가 취소되어 결원이 발생한 경우의 예비합격자의 채용 유효기간은 5년임
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않음
- 면접시험에서 동점자가 발생할 경우, 심사배점표 중 전문지식과 업무응용 능력 고득점자 순으로 결정함
- 기타 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- 본 공고는 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 재단 홈페이지에 공고함
- 채용일정 미준수에 따른 불채용 귀책사유는 지원자에게 있사오니, 채용일정을 반드시 확인 후 지원 바랍니다.(예. 발령일 미준수 등)
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고함. 단, 재단에서 별도정한 사항이 있을시 이를 반영함.

## 8. 기타 안내사항

### 가. 채용비리 피해자 구제 관련 경상남도청소년지원재단 규정

※ 인사규정 제8조의2(채용비리 피해자 구제)① 원장은 채용비리가 발생한 경우 해당 채용비리로 인한 피해자를 파악하여 다음 각 호에 해당하는 구제방안을 시행하여야 한다.

1. 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자가 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 차순위자 순으로 구제한다. 다만, 전형 불참자, 서류 미제출자 등은 제외한다.
  2. 서류전형 채용비리 피해자는 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 응시할 수 있는 기회를 부여한다.
  3. 면접시험 채용비리 피해자는 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 적격여부심사를 거쳐 즉시 채용할 수 있다.
- ② 원장은 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여야 하며, 채용에 불합격한 응시자는 최종 합격자 공고일로부터 15일 이내에 별지 제9호 서식에 따른 이의신청서를 제출할 수 있다. 이 경우 접수일로부터 14일 이내에 회신하여야 한다.

※ 이의신청을 원하시면 재단 홈페이지([www.gnyouth.net](http://www.gnyouth.net))에서 채용 결과 이의신청서를 다운로드 및 작성 후 [gsndy@hanmail.net](mailto:gsndy@hanmail.net)으로 제출하여 주시기 바랍니다.

## 나. 채용서류 반환청구

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
  2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
  3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.
- ※ 채용서류의 반환을 원하시면 재단 홈페이지([www.gnyouth.net](http://www.gnyouth.net))에서 채용서류 반환청구서를 다운로드 및 작성 후 [gsndy@hanmail.net](mailto:gsndy@hanmail.net)으로 제출하여 주시기 바랍니다.
  - ※ 채용서류 반환 청구기간은 채용 여부 확정된 날 이후 14일부터 180일 까지입니다.

다. 기타 자세한 사항은 기획실(055-711-1304)로 문의바람. 끝.