

2023년도 상반기 국민건강보험공단 개방형직위 및 전문인력 채용 공고

국민의 건강한 미래를 책임지는 국민건강보험공단에서 열정적이고 창의적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2023. 4. 27.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역을 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인 정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 모집단위(채용분야, 직급, 근무부서)별 경쟁채용을 실시합니다.
- ◆ 본 채용공고 내 모집단위를 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용인원 및 근무조건

□ 채용인원 : 24명(행정직 6명, 약무직 10명, 연구직 8명)

(단위: 명)

분야	직렬	직급	채용유형	채용인원	근무부서	근무지역
총 계				24	-	-
건강지원센터장 (개방형직위)	행정직	2급	계약제	1	광주전라제주본부	광주
	행정직		계약제	1	인천경기본부	수원
국제사업부장 (개방형직위)	행정직	2급	계약제	1	건강보험연구원	원주

분야	직렬	직급	채용유형	채용인원	근무부서	근무지역
변호사	연구직	부연구위원	계약제	2	법무지원실	원주
	연구직			1	인천경기본부	수원
회계사	행정직	3급	계약제	1	재정관리실	원주
	행정직	3급	계약제	1	감사실	
세무사	행정직	4급	계약제	1	재정관리실	
약사	약무직	3급	일반직	2	약제관리실	
	약무직	4급		8		
실증연구	연구직	부연구위원	계약제	1	요양급여실	
빅데이터	연구직	부연구위원	계약제	2	빅데이터전략본부	
	연구직	주임연구원	계약제	1		
보건·의료통계연구	연구직	주임연구원	계약제	1	건강보험연구원	

□ 근무조건

- (채용직위) 약무직(일반직_약사)을 제외한 전체 직위를 개방형직위 또는 계약제 직원으로 채용

【채용직위별 근무조건】

구분	해당분야 및 계약기간
개방형직위	(해당분야) 국제사업부장, 건강지원센터장 (계약기간) 최초 2년 계약 후 근무실적 등에 따라 3년 범위 에서 재계약 가능
계약제	(해당분야) 회계사, 세무사, 연구직(변호사, 실증연구, 빅데이터, 보건·의료통계연구 분야) (계약기간) 최초 1년 계약 후 근무실적 등에 따라 3년 범위 에서 재계약 가능
일반직	(해당분야) 약사

- (보수) 우리 공단 제 규정에 따름(경력기간 등에 따라 호봉산정)
- (근무부서) 이사장이 경영상 필요하다고 인정하는 경우 외에는 최초 배치 부서에 계속 근무. 단, 변호사는 임용 후 소송 및 자문 운영 등을 위해 필요한 경우 근무지가 변경될 수 있음

□ **담당업무**

직렬	분야 (소속부서)	주요 담당업무
(공통사항) 주요 담당업무 외 이사장 또는 부서장이 분장 및 지시하는 사항		
행정직	건강지원센터장 (개방형직위) (광주전라제주본부, 인천경기본부)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강검진결과 사후관리(대사증후군, 영유아 등) 사업 운영 ▶ 합리적 의료이용지원 사업(과다의료이용, 다제약물 등) 운영 ▶ 만성질환관리사업 운영 및 만성질환관리 거버넌스 구축 지원 ▶ 건강지원센터 및 증진센터 기반의 지역 단위 건강지원 사업 추진 ▶ 지역 특성을 반영한 커뮤니티케어 추진 지원 등
	국제사업부장 (개방형직위) (건강보험연구원)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국제기구, 해외유관기관과 협력 및 국제개발협력 사업 발굴 등 ▶ 개발도상국 건강보험제도 도입 정책컨설팅 등 ODA사업 수행 ▶ 한국 건강보험제도 운영경험 전수 등 KSP사업* 수탁 수행 ▶ 국제기구 및 국내 유관기관 발주사업 수탁 수행 ▶ 국제심포지엄 등 글로벌 지식교류를 통한 글로벌 건강보장리더 역할 수행 ▶ 기타 보험자 역할 수행 등 국정과제 달성 지원 업무 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> * KSP(Knowledge Sharing Program)사업 : 한국개발연구원(KDI)과 기획재정부가 개발도상국에 우리나라 경제 개발 노하우를 전수해주는 한국식 원조모델 </div>
	회계사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험사업 회계결산업무 총괄 ▶ 회계 감사 등 결산 관련 대내·외 및 회계이슈 대응 ▶ 회계자문, 회계 관련 규정 등 정비 및 회계업무 편람 작성·정비 등 ▶ 경영평가 지표관리, 경영공시, 내부회계관리제도 운영 등 관련 회계업무
	회계사 (감사실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공단 및 소속기관의 재무·회계 감사 및 회계(일반·특별), 결산 업무 감사 ▶ 재산·물품, 채권·채무의 취득·관리 처분 및 세입·세출·현금지출 등 전반 감사
	세무사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 세무업무 지원 : 공단 세무업무 매뉴얼 구축 및 회계담당 직무교육 등 ▶ 세무관련 업무 프로세스 적정성 평가 및 검증 확인 지원 등 <ul style="list-style-type: none"> - 세금업무 검증 및 시스템 개발 시 업무지원 등 ▶ 세무 관리 : 법인세 등 세무조정 준비 및 세무조사 대응 등 기타 세무업무

직렬	분야 (소속부서)	주요 담당업무
(공통사항) 주요담당 업무 외 이사장 또는 부서장이 분장 및 지시하는 사항		
약 무 직	약사 (약제관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 약가제도 개선 및 정책지원, 위험분담제도 운영 및 사후관리 ▶ 제약업체와 약가 등 협상, 표준합의서 마련 및 합의서 이행 관리 ▶ 등재의약품 계약 및 관리, 사용량-약가 연동제 운영 및 사후관리 ▶ 의약품 재평가 정책 및 연구 지원, 제도화 등
	변호사 (법무지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험 및 장기요양보험사업 관련 소송수행, 법률자문·상담·지도 등 ▶ 국민건강보험공단 기관운영 등에 관한 법률자문 및 소송 등
	실증연구 (요양급여실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고령친화용품 등의 품질관리 및 실증연구 <ul style="list-style-type: none"> - 고령친화용품 등의 규격 적합여부 확인 시험검사 및 사용성 평가 - 복지용구 등 급여제품의 적정성(안전성, 안정성 등) 검토 - 한국인정기구 KOLAS 인증 획득을 위한 관리 - 수요자 중심의 고령친화용품 등 품질 표준 마련
	빅데이터 (빅데이터전략본부)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 빅데이터 분석연구 : 건강보험 빅데이터 분석, 연구 수행 및 연구지원 데이터셋 구축 등 ▶ 빅데이터 결합 및 개방, 빅데이터 플랫폼 구축·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 기관간 빅데이터 결합 및 연계, 건강보험 빅데이터 비식별 조치 - 보건의료 및 환경 등 이종 간 빅데이터 결합 연구 등 ▶ 인공지능 기반의 서비스 모형 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 빅데이터를 활용한 정밀의료·인공지능 등 미래 신사업 개발 - AI기반의 다차원 모델 설계·운영, 개인건강기록 서비스모형 개발 등
연 구 직	보건·의료통계연구 (건강보험연구원)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험제도 및 장기요양보험제도 관련 연구 ▶ 보건·의료통계 관련 연구 등 수행

< 담당업무와 관련한 세부 문의 >

- ▶ 건강지원센터장 (만성질환관리실 의료이용지원부) 033-736-3717
- ▶ 국제사업부장 (건강보험연구원 연구국제협력실) 033-736-2930
- ▶ 회계사·세무사 (재정관리실 재정관리부) 033-736-1350
- ▶ 회계사 (감사실 감사총괄부) 033-736-1710
- ▶ 약사 (약제관리실 약가제도개선부) 033-736-3206
- ▶ 변호사 (법무지원실 법규부) 033-736-1210
- ▶ 실증연구 (요양급여실 건강보험고령친화연구센터) 033-736-1881
- ▶ 빅데이터 (빅데이터전략본부 빅데이터기획부) 033-736-2412
- ▶ 보건·의료통계연구 (건강보험연구원 연구국제협력실) 033-736-2822

2

응시 자격요건 및 우대사항

□ 기본 자격요건 및 우대사항

- (자격요건) 임용일(23. 7. 17.) 기준 우리 공단 정년(만 60세) 미만이면서
입사지원서 접수마감일(23. 5. 11.) 기준 아래 요건을 모두 충족한 사람
 - 대한민국 국적 소지자로서 임용일부터 근무가 가능한 사람
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
 - 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

【공통 우대사항】

구분	적 용 대 상	적용단계	가점
취업 지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업 지원대상자 - 공고일 이후 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점 비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 - 모집단위별 선발예정인원이 4명 이상일 경우(예외: 4명 미만이라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우), 가점 부여 	전 전형	만점의 5% 또는 10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인 	전 전형	만점의 5%

□ 분야별 자격요건

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건
건강지원 센터장 (개방형직위)	2급 (센터장)	(자격요건) ▶ 국내 의사 면허증 취득 후 의료기관, 대학 이상 교육기관, 전문연구기관, 보건의료 분야 등 실무경력 5년 이상인 사람
		(우대요건) ▶ 자격요건에서 정한 실무경력을 초과한 경력기간

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건
국제사업부장 (개방형직위)	2급 (부장)	<p>(자격요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 아래 사항 중 어느 <u>하나에</u> 해당되는 경력 소유자 <ol style="list-style-type: none"> 1) 국제사업(협력) 및 개발협력 분야 3년 이상 근무자로서, 공무원으로 5급 이상에 3년 이상 재직 또는 공공기관의 2급 이상에 2년 이상 재직한 사람 2) 국민건강보험공단 근무자로서, 3급 이상에 3년 이상 또는 박사학위 소지자로서 10년 이상 재직한 사람 3) 박사학위 소지자로서, 대학교에서 관련학과(국제사업(협력), 개발협력 등)의 부교수로 2년 이상 재직한 사람 4) 500인 이상 법단체의 근무기간 15년 이상, 국제사업(협력) 및 개발협력 분야 4년 이상 근무자로서 2급(부장) 이상에 2년 이상 재직한 사람 5) 국제사업(협력) 및 개발협력 분야에서 예비역 중령 이상의 군경력이 있는 사람 6) 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 <p>(우대요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 보건(의료)관련 석사 이상의 학위를 취득한 사람 ▶ 영어 회화에 능통한 자
변호사	부연구 위원	<p>(자격요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국내 변호사 자격을 취득한 후 단독으로 소송수행이 가능한 사람
회계사	3급 (팀장)	<p>(자격요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국내 공인회계사 자격을 취득하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 실무경력 5년 이상인 사람 <p>(우대요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 경영학, 경제학 또는 회계학 전공자로서 공공기관에서 3년 이상 근무한 경력과 책임회계사 수행경력이 있는 사람
세무사	4급 (과장)	<p>(자격요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국내 세무사 자격 취득 후, 세무사 실무경력이 3년 이상인 사람 <p>(우대요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 경영학, 경제학 또는 회계학 전공자로서 공공기관에서 3년 이상 근무한 경력과 세무조정, 법인세 신고 및 납부 관련 실무경력이 있는 사람

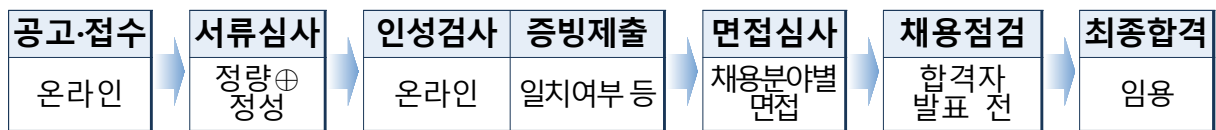
분야	직급 (직위)	분야별 자격요건
약사	3급 (팀장)	(직급별 자격요건) ▶ 국내 약사 면허증 취득 후 관련분야* 연구 또는 실무경력 7년 이상인 사람
	4급 (과장)	▶ 국내 약사 면허증 취득 후 관련분야* 연구 또는 실무경력 1년 이상인 사람
		* 관련분야: 대학교·연구기관·제약사·병원·약국 등에서의 약학 및 건강보험 관련분야
실증연구	부연구 위원	(공통 우대요건) ▶ 약학 관련 석사 이상의 학위를 취득한 사람
		(자격요건) ▶ 재활과학, 재활학, 인간공학, 재활/보조공학, 생체공학, 의공(의료공)학, 산업안전(보건)학, 전기전자공학, 기계공학, 로봇공학, AI공학, 재료공학, 금속공학, 섬유공학, 신소재공학, 자동차공학, 응용공학, 반도체공학, 세라믹공학, 제어계측공학, 화학공학, 건축 설비공학, 화학, 물리학, 통계학 관련 박사학위를 취득한 사람 (우대요건) ▶ 의료기기 RA전문가 1급 또는 2급 - 한국의료기기안전정보원(NIDS) 실시 자격 ▶ 한국인정기구(KOLAS) 인정기관 근무 경력이 있는 사람 - 「KOLAS 공인기관 인정제도 운영요령」 제5장에 따라 인정 기구에 등록된 책임자(부책임자) 또는 실무자 ▶ 관련 분야 연구(실무) 경력이 있는 사람
빅데이터	부연구 위원	(직급별 자격요건) ▶ 의학, 간호학, 보건의료정보학, 보건통계학, 보건학, 통계학, 경제학, 사회학 분야 박사학위를 취득한 사람
	주임 연구원	▶ 의학, 간호학, 보건의료정보학, 보건통계학, 보건학, 통계학, 경제학, 사회학 분야 석사학위 이상 취득한 사람
		(공통 우대요건) ▶ 데이터분석 자격증 소지자(데이터분석전문가(ADP), 빅데이터분석기사) ▶ 건강보험 빅데이터 활용 논문 실적이 있는 사람
보건·의료 통계연구	주임 연구원	(자격요건) ▶ 보건학, 경제학, (보건·의료)통계학 관련 석사학위 이상 취득한 사람
		(우대요건) ▶ 간호사 면허 소지자 ▶ 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능한 사람 ▶ 국가공인 데이터분석전문가(ADP) 자격증 소지자 ▶ 보건·의료통계·사회보험·빅데이터 활용 논문 실적 보유자

■ 자격 관련 안내사항 ■

- ☞ 자격요건 중 '공공기관'이라 함은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 기획재정부 장관이 지정, 고시한 기관을 말함
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정함
- ☞ 경력사항은 서류전형 합격 후 제출하는 두 가지 증빙서류 (①경력 또는 재직증명서 ②건강 보험 자격득실확인서 또는 국민연금 가입자 가입증명서) 모두로 확인이 가능한 경력만 인정함
- ☞ 입사지원서 경력기술서 작성 시, 지원 분야와 관련된 경력임을 확인할 수 있도록 수행 업무 등을 구체적으로 작성 (심사·평가에 반영)

3 채용절차 및 일정

□ 채용절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

- (접수기간) **23. 4. 27.(목) ~ 5. 11.(목) 17:00 까지 (15일간)**
- (접수방법) 온라인 접수 (방문·우편 접수 불가)
 - 채용사이트 주소: <https://2023nhis.recruitlab.co.kr>

■ 참고사항 ■

- ☞ 지원서 접수 마감시간(23. 5. 11.(목) 17:00)까지 제출이 완료되어 수험번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- ☞ 입사지원서는 1인 1회만 제출할 수 있으며, 본 채용공고 내 모집 단위(채용 분야, 근무 부서, 직급)를 달리한 중복지원이 확인될 경우 지원 분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ☞ 기재내용의 착오·누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☞ 입사지원서 허위기재자 등 부적격자는 전형 결과와 상관없이 합격(임용)이 취소됩니다.

② 서류심사

- (심사방법) 지원 자격 충족여부, 면허(자격), 분야별 우대요건 및 자기소개서 등 입사지원서 기재사항을 종합적으로 평가
- (선발배수) 3배수(선발예정인원 기준)
 - 응시 자격요건 충족자 중 서류심사 결과 고득점자 순으로 합격
 - 동점자가 있는 경우, 취업지원대상자를 우선 선발하고 이후에도 동점일 경우 전원 합격 처리
- (합격자발표) **'23. 5. 26.(금)**

③ 인성검사

... 기간 내 검사 미완료자는 **면접응시 포기**로 간주

- (검사대상) 서류심사 합격자
- (검사기간) **'23. 5. 26.(금) ~ 5. 30.(화) 17:00까지**
- (검사방법) 채용사이트에서 온라인으로 개별 실시

④ 증빙서류 제출

... 기간 내 증빙서류 미제출자는 **면접응시 포기**로 간주

- (제출대상) 서류심사 합격자
- (제출기간) **'23. 5. 26.(금) ~ 5. 30.(화) 17:00까지**
- (제출방법) 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 채용사이트에 제출

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급일자
①	주민등록초본 (주민등록등본 아님)	■ 지원자 전원 (주민번호 뒷자리 블라인드처리) - (포함 사항) 병역사항(남성), 개명사항(해당자) - (제외 사항) 주소변동이력	제한 없음

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급 일자
②	면허/자격 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면허 또는 자격사항 입력자 <ul style="list-style-type: none"> - 발급번호 및 바코드로 진위여부를 검증할 수 있는 증명서 - 변호사: 변호사등록증명원(경력사항 포함) 제출 - 회계사: 공인회계사등록증 제출 - (인정) 동일 자격증은 상위 등급 1건만 인정하며, 접수마감일 기준으로 ① 면허(자격)번호가 부여되었거나 ② 유효기간이 있는 경우, 기간 이내의 건 - (불가) 면허(자격)증 발급 신청서 / 화면 캡처본(증명서 사진 촬영본) / 면허(자격) 번호 및 취득 일자가 없는 시험 합격 확인서 등 	공고일 이후 발급건 단, 폐업 사업장의 경력 증명서는 과거 발급 서류도 인정
③	경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력사항 입력자 (우리공단 경력자 포함) <ul style="list-style-type: none"> - ③, ④번 서류 모두 제출 - ③ : 재직자는 재직증명서, 인턴수료증도 가능 - 입(퇴)사일 기재 및 기관장의 직인 날인 필(必) - 입사지원서 경력사항은 ③, ④번 서류 모두로 증빙이 가능한 경력만 기재할 것 (그 외 불인정) 	
④	건강보험 자격득실확인서 국민연금 가입자 가입증명서 중 1종 선택		
⑤	졸업(학위)증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격(우대)요건 관련 학력사항 입력자 <ul style="list-style-type: none"> - 발급번호 및 바코드로 진위여부를 검증할 수 있는 증명서 	
⑥	논문 표지	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구직 분야 지원자 (변호사 제외) <ul style="list-style-type: none"> - 주제 및 작성자(본인) 정보를 확인할 수 있도록 제출 ■ 연구직 분야 지원자 (변호사 제외) <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지 채용공고 및 입사 지원 사이트에서 서식 다운로드 가능 	
⑦	논문실적 목록 (연구실적이 있는 경우만 제출)		
⑧	취업지원대상자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 증명서 발급 시 제출처 : 국민건강보험공단 	공고일 이후 발급건
⑨	장애인 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인 해당자 	

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외됩니다. 지원서 작성 전 반드시 해당 증빙서류의 발급 가능여부 등을 확인하시기 바랍니다.

○ (확인방법) 증빙서류의 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부 확인

※ 제출된 증빙서류는 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부만 확인하고, 면접위원회에 제공하지 않습니다.

⑥ 면접시험

- (면접대상) 서류심사 합격자 중 인성검사 및 증빙서류 제출 완료자
- (면접방법) 실무 및 인성면접
 - 국제사업부장 : 영어 인터뷰 진행
 - 연구직(변호사 제외) : 본인의 대표논문에 대한 PT발표 병행
- (면접기간) '23. 6. 12.(월) ~ 6. 16.(금) 중 실시
- (면접장소) 공단 본부(강원도 원주시)

⑥ 합격자 결정

- (최종합격자 선발) 면접위원 합산점수의 평균점수에 우대가점 및 증빙서류 확인결과를 반영한 최종점수 고득점자 순으로 선발

채용직위별 최종합격자 선발 절차

개방형직위

- ▶ 합격자 선발 기준에 따른 최종 점수가 60점 이상인 사람 중 고득점자 순으로 3배수 이내 후보자를 추천 → 이사장이 최고적격자를 임용

전문인력

- ▶ 합격자 선발 기준에 따른 최종 점수가 60점 이상인 사람 중 고득점자 순으로 선발

- 취업지원대상자 우대가점을 포함한 면접 점수가 60점 미만인 사람은 불합격(과락) 처리하고, 선발예정인원을 초과한 동점자 발생 시 ① 취업지원대상자* → ② 장애인** → ③ 서류심사 고득점자 순으로 합격 ... 「인사규정 시행규칙」 제20조

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자

** 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 따른 장애인

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

- (최종합격자 발표) '23. 6. 26.(월)

⑦ 수습임용

○ (임용후보자 등록) '23. 6. 26.(월) ~ 6. 29.(목) 18:00까지

○ (수습임용) '23. 7. 17.(월)

※ 임용후보자 등록기간 내 임용후보 미등록자 및 임용 부적격자는 합격(임용)을 취소함

□ **전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구분	일정	비고
공고·접수	'23. 4. 27.(목) ~ 5. 11.(목) 17:00 까지	(15일 간) 온라인 접수
서류심사	'23. 5. 12.(금) ~ 5. 25.(목)	
서류합격자 발표	'23. 5. 26.(금)	
인성검사	'23. 5. 26.(금) ~ 5. 30.(화) 17:00까지	온라인 실시
증빙서류 제출	'23. 5. 26.(금) ~ 5. 30.(화) 17:00까지	온라인 제출
면접심사	'23. 6. 12.(월) ~ 6. 16.(금) 중 실시	본부(원주)에서 실시 예정
최종합격자 발표	'23. 6. 26.(월)	
임용후보자 등록	'23. 6. 26.(월) ~ 6. 29.(목) 18:00까지	
수습임용	'23. 7. 17.(월)	2급 직원 수습기간 면제

□ **예비합격자 운영(개방형 직위 제외)**

- 최종합격자·면접시험 과락자(60점 미만)·입사지원서 허위 기재자를 제외한 대상자 중, 면접심사위원 과반수 이상의 찬성으로 선발
 - 모집 단위별 면접심사 순위에 따라 예비합격 순번을 부여하며, 최종합격자 발표일부터 3개월 간 운영

□ **코로나19 관련 안내**

- (확진자 또는 자가격리자) 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠·마이크·스피커 사용 및 인터넷 접속이 가능한 PC)을 갖춘 경우 면접 응시 가능
 - ※ 단, 방역 당국의 지침에 따라 변경될 수 있음

4 추가 안내사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용게시판'을 통해 공지합니다.
- 정년도달 여부는 임용일(23.7.17.), 그 외 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일(23.5.11.)을 기준으로 합니다.
- 본 채용공고내 채용분야, 근무부서, 직급 등을 달리하여 중복지원할 수 없으며, 중복 지원이 확인될 경우 지원 분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 제출한 증빙서류와 지원서 기재 내용이 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 임용 이후에도 부적격 사유가 확인될 경우, 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 지원자가 모집 인원 미달하여도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3급 이하의 직원은 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.

- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

▶ 이의신청 접수방법 : '채용사이트 - 이의신청'에서 접수

▶ 처리방법 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 제기 내용 검토 및 답변

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항
 - * 채용관련 비위 또는 부정행위에 해당하지 않는 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 합격 통보 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시에는 반드시 사전에 연락 바랍니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 그 밖에 채용 관련 자세한 사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사운영부로 문의주시기 바랍니다. (☎ 033-736-1557, 1528)

우리 공단 「인사규정」에 따른 직원 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람

(별첨 2)

자기소개서 및 경력기술서 문항

자기소개서

구분	문항
지원 동기	국민건강보험공단에 지원하신 동기에 대해서 기술해 주시기 바랍니다.
업무 수행 계획	본인의 전문성을 바탕으로, 향후 직무 수행 시 어떤 기여를 할 수 있을지 업무수행계획에 대해 기술해 주시기 바랍니다.

경력기술서

문항

입사지원서에 작성한 본인의 경력에 대한 실적 및 세부 업무내용을 자세하게 기술해 주시기 바랍니다.
