

인제대학교 간호대학_ 2022.5.30(월)

선배가 들려주는 간호사 이야기

MENTORING
SPECIAL LECTURE



인제대학교 간호학과 03학번
이종민 졸업생

01

멘토 소개



02

진로 설계 /
역량개발

대학생활 설계
대학생활 조언



03

간호사 역량 개발

서울아산병원
임상간호사

연세대학교
간호대학
대학원생



04

간호사 역량

미래 간호사가
가져야할
필수역량



05

질문



[멘토 이력]

이름 이종민
직무 서울아산병원 임상간호사 (과장)
학력 연세대학교 간호대학 박사
졸업일 2009년 2월
입사일 2009년

09년 소화기내과, 간담췌외과 병동
16년 소화기내과_ 위, 대장 병동
16년 소화기내과_ 췌담도 병동
19년 간호교육행정팀 행정 유닛
18년 비뇨의학과 병동(현재)



[학부 활동 내역]

봉사활동 징검다리(소아암환아 봉사)
입사준비 토익
 입사 병원 별 기출문제
자격증 정보처리기능사, BLS 자격증



[대학원 활동 내역]

연세대학교 일반대학원 간호학 석사(2016년 졸업)
 중환자 간호학회지 논문게재(2018)
 대한비뇨의학회 포스터 발표(2019)
 병원간호사회 포스터 발표(2016)
 연세대학교 일반대학원 간호학 박사(2021년 졸업)

1단계 취업 진로 및 필수 스펙 준비

✔ 뚜렷한 목표 분야 정하기

ex) 임상 간호사
보건교사
연구원
대학교수 등

✔ 필수 스펙 미리 준비하기(저학년부터)

- 어학점수 (영어 뿐만 아니라 제2외국어)
- 심폐소생술 관련 자격증
- 전산관련 자격증
- 그 외 회사에서 요구하는 자격증 확인



2단계 TODO 리스트 작성

✔ 목표 하는 직업 또는 병원확인

직업적성, 급여 및 복지혜택 등 장단점에 대해서
온라인 또는 선배를 통해 리스트업

✔ 목표 직업 또는 병원 채용공고 확인

병원별 맞춤 전략을 짜서 전략적인 준비가 필요

- 필수 준비 영어성적 / 보건관련 자격증
- AI 면접, 대면 면접 준비
- 추가 기타 준비사항

✔ 지원 우선순위 정하기

- 우선순위에 따라 1~3순위 직업 또는 병원 분류
- 우선순위 기준으로 필수 자격증과 선배
졸업생으로부터 정보 얻기 등



3단계 취업준비 로드맵 작성

✔ 1년 주기의 로드맵 작성

- 우선순위에 따른 채용 정보 확인
- 어학성적 및 자격증 준비
- 자소서, 면접 준비

✔ 로드맵을 통해 체계적 경력 보강

지원하고자 하는 직업의 멘토로부터 정보 얻기
지원하고자 하는 병원의 선배로부터 정보 얻기
지원하고자 하는 직업 / 병원의 필수,
추가적인 자격증과 준비사항

서울아산병원



원내 활동 및 수상내역

원내활동

팀 연구 위원: 2014~2015, 2016~2017, 2019년

팀 PI 리더: 2014년

팀 PI 위원: 2018년

CN3 승단 : 2017년

팀 EBP 위원 : 2011~2014년, 2021년~ 현재

간호부 EBP 위원: 2021년~ 현재

수상내역

고객칭찬 우수상 : 2011, 2015, 2018년 수상

통증 챔피언 간호사 우수 사례발표: 2019년

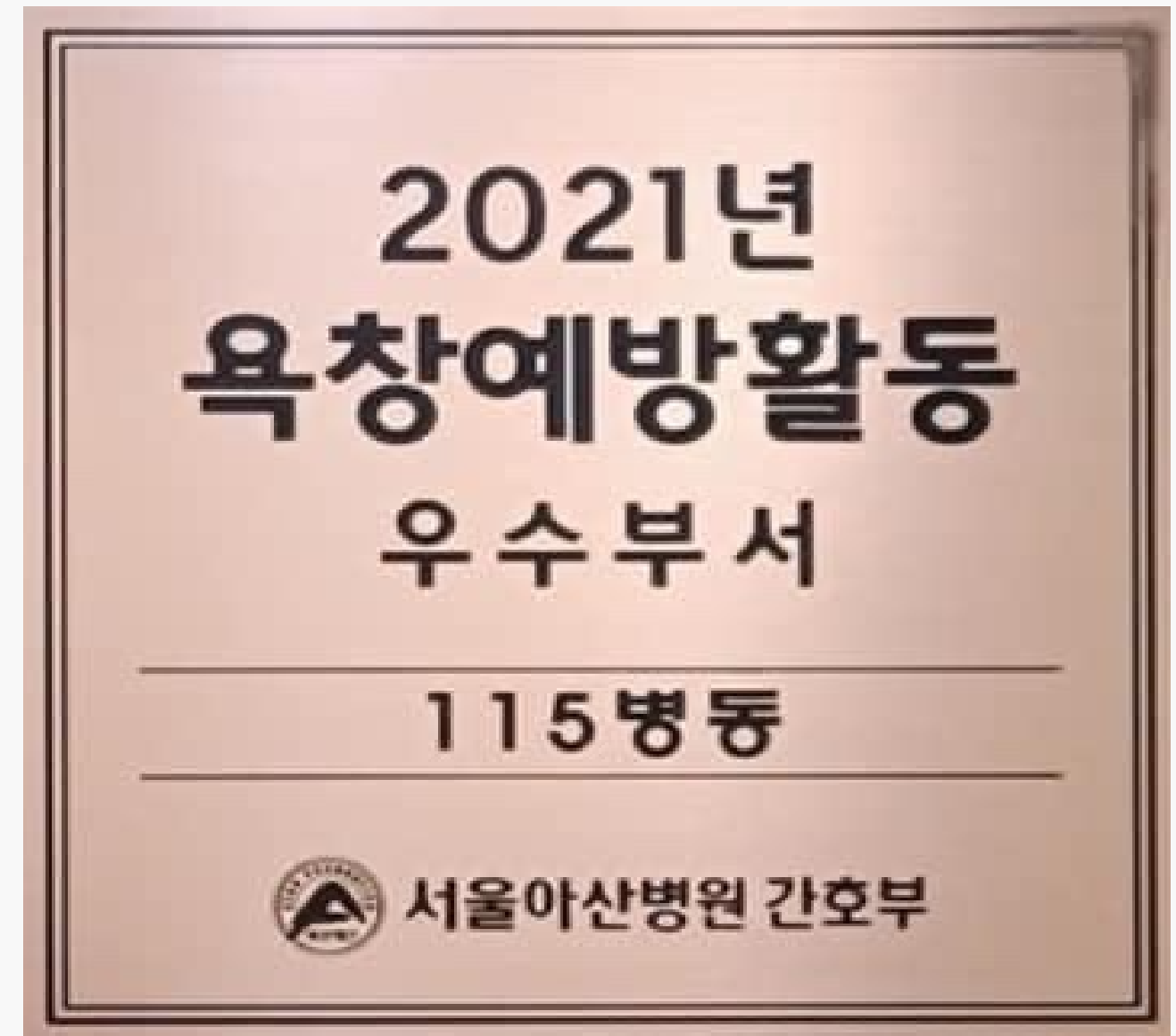
욕창, 상처, 장루 챔피언 간호사(Best WOC): 2021년

통증 챔피언 우수사례발표

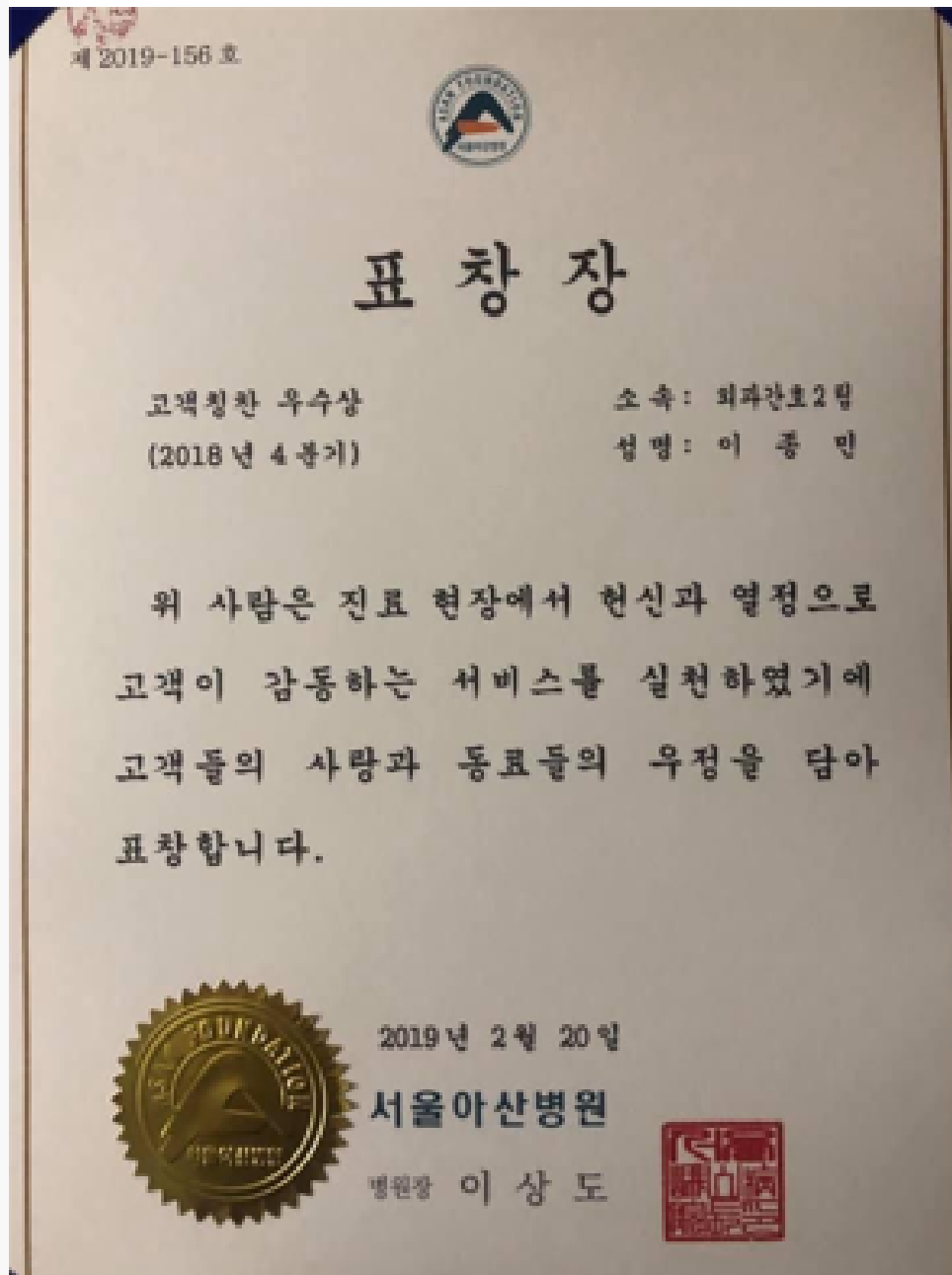
원내 활동 및 수상내역



Best WOC 선정, 욕창예방 활동부서 선정



고객칭찬 우수상



연세대학교 간호대학



대학원 활동

✓ 대학원 생활

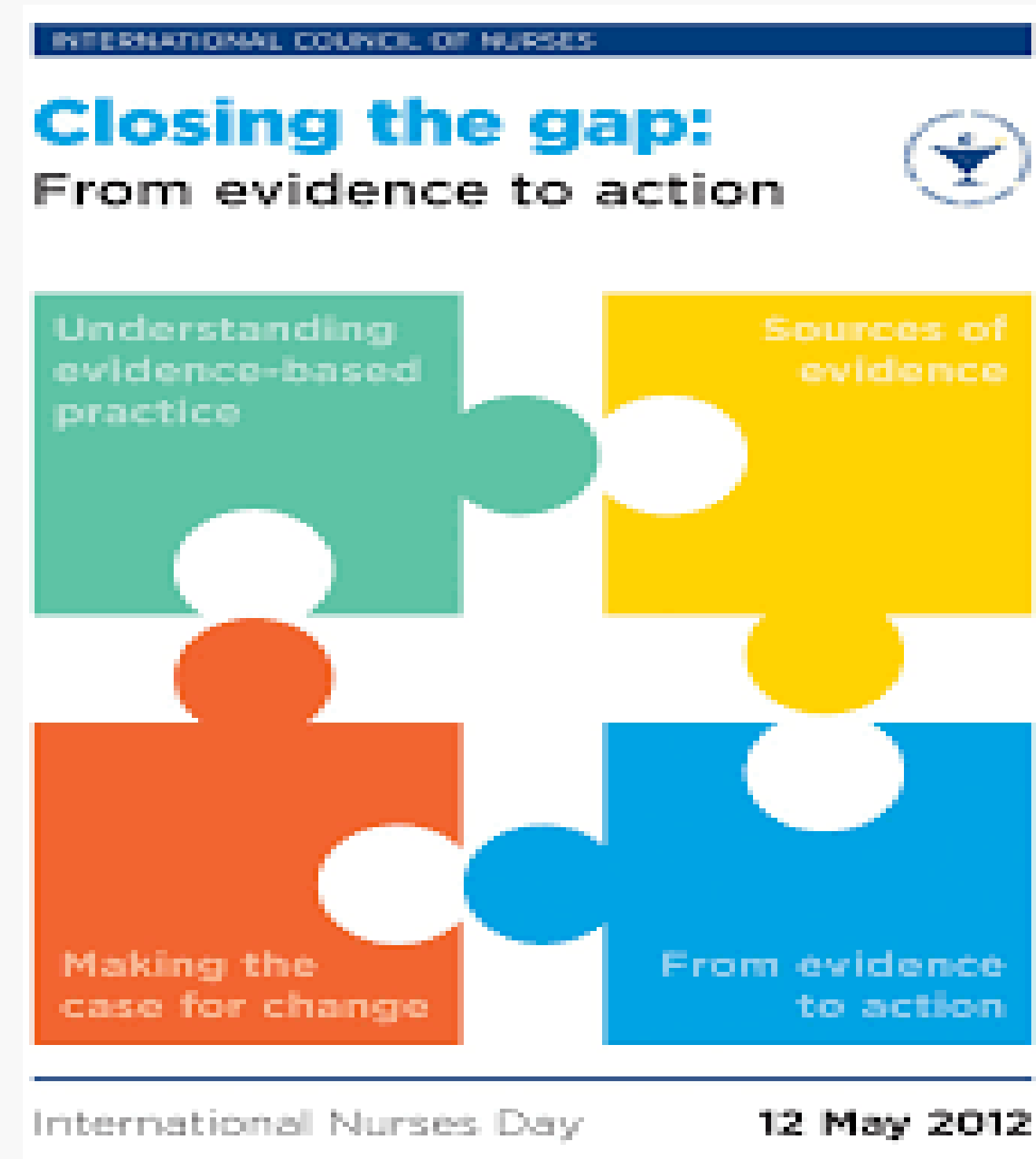
병원간호사회 포스터 발표(2016)

중환자 간호학회지 논문게재(2018)

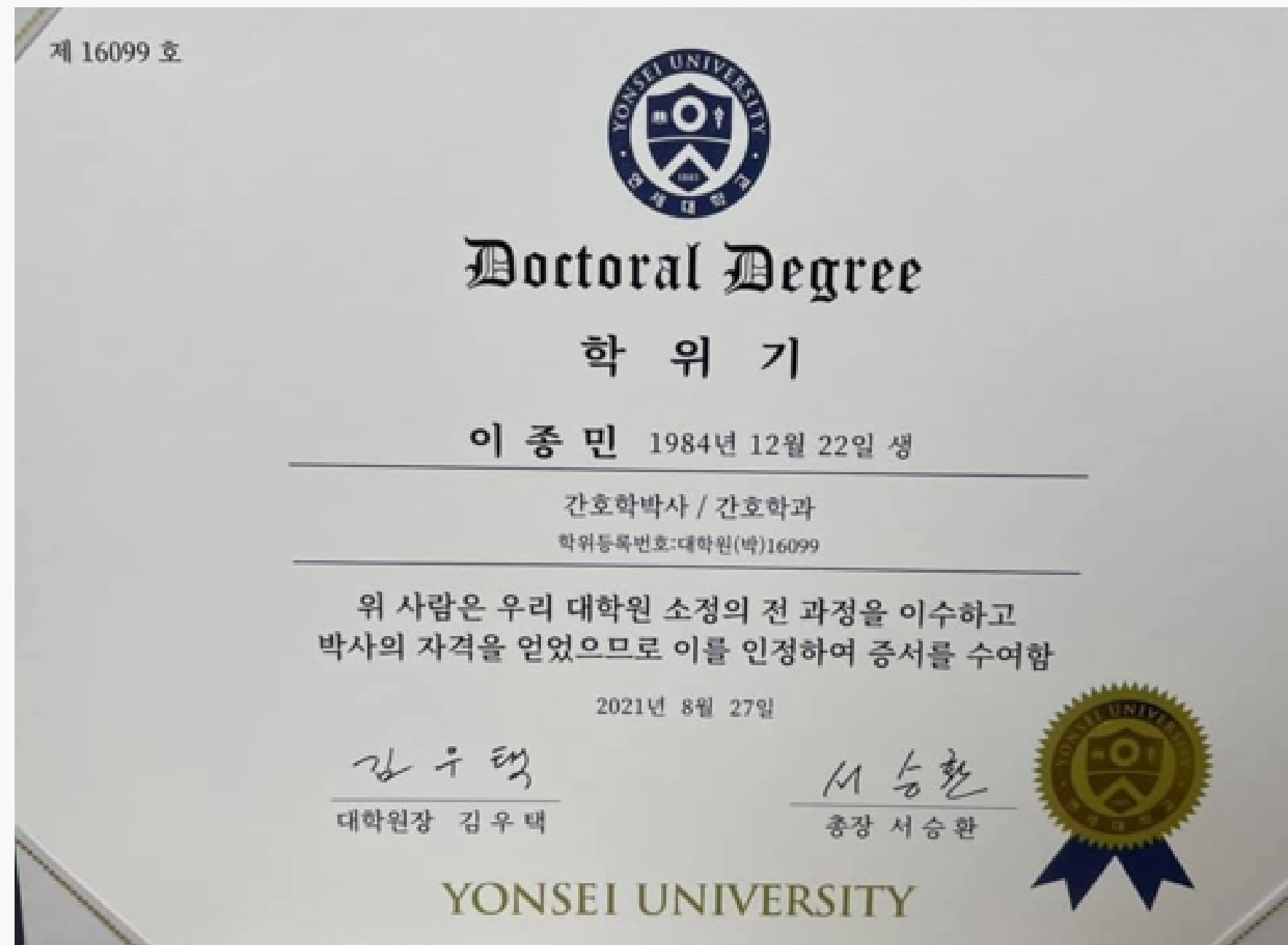
대한비뇨의학회 포스터 발표(2019)

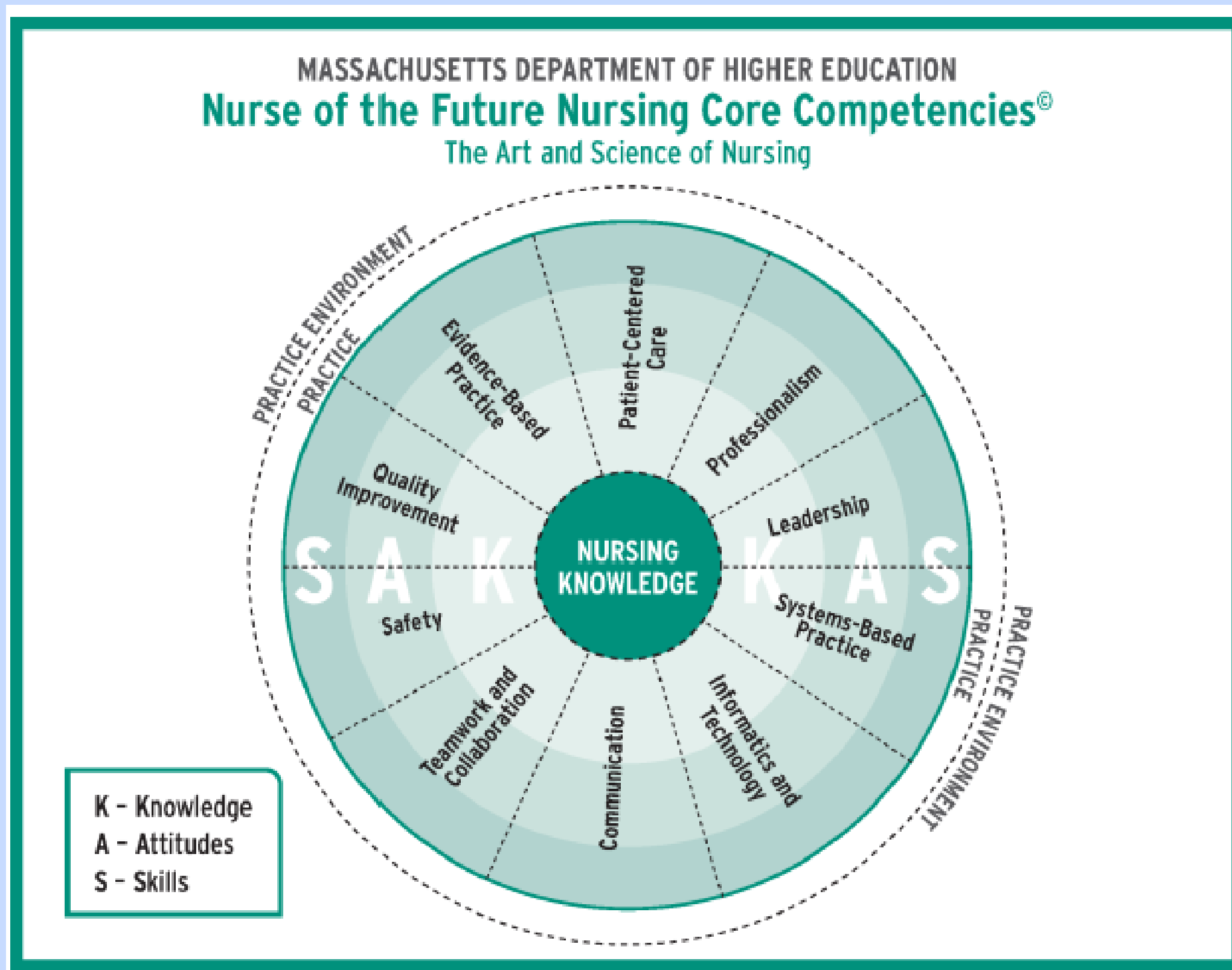
연세대학교 일반대학원 간호학 석사(2016년 졸업)

연세대학교 일반대학원 간호학 박사(2021년 졸업)



연세대학교 대학원 생활





MA nurse of the future nursing core competence

- ✓ Patient-Centered Care
- Professionalism
- Leadership
- System-Based Practice
- Informatics and Technology
- Communication
- Teamwork and collaboration
- Safety
- Quality improvement
- Evidence-Based Practice

인제대학교 간호대학 핵심역량

핵심역량
환자중심간호
팀워크와 협력
리더십
근거기반실무
직업전문성
질향상

- ✓ 환자중심간호
- 팀워크와 협력
- 리더십
- 근거기반실무
- 직업전문성
- 질향상

Mission

“ **인간을 존중하며,**
세계 최고 수준의 간호를 제공하여
인류의 행복과 건강한 삶에 기여한다. ”

Vision



Core Value

탁월성	소통과 협력	정 직	환자 안전	창의성
간호의 전문성과 탁월성을 높이기 위해 최선을 다한다.	간호대상자 및 타 의료진과 원활한 의사소통을 하며 협력한다.	윤리적 사고를 바탕으로 정직과 성실을 실천한다.	모든 간호과정은 환자의 안전을 목적으로 한다.	통찰과 공감을 통한 창의적인 간호, 즉 예술적 간호를 수행한다.

서울아산병원 간호부 미션/비전/핵심가치

- ✓ 각 기관 또는 간호부에서 추구하는 **미션, 비전, 핵심가치 확인**
- ✓ 각 기관에서의 원하는 **인재상을 확인**
- ✓ 자기소개서나 면접 시에 각 기관의 인재상에 맞게 **자기소개서 작성과 인터뷰를 한다.**
- ✓ 각 기관에 맞는 **인재상을 준비**

인제대학교 간호대학 교육목적 및 목표

“ 21세기를 열어가는 인재들의 요람 인제대학교 간호대학 ”

비전

글로벌 시대를 선도하는 실무중심의 좋은 간호사 양성

교육목적

우리 대학의 창립정신인 인덕제세의 정신을 토대로 간호실무에서 선도적인 업무 수행능력을 갖춘 간호사를 배출함에 있으며, 나아가 졸업후에 임상간호사, 교육자, 연구자 또는 보건의료행정가로서 사회에 봉사하고 공헌할 수 있도록 하는 것이다.

교육목표

- 대상자중심간호를 제공하기 위하여 전문적인 지식과 기술을 통합하는 능력을 배양한다.
- 전문분야간 의사소통과 협력관계를 구축하는 능력을 배양한다.
- 간호조직과 보건의료팀 내에서 선도적 역할을 수행하는 리더십을 배양한다.
- 비판적 사고를 바탕으로 근거기반간호를 제공하는 태도와 습관을 기른다.
- 대상자의 건강증진을 위하여 간호사로서 책임감과 윤리의식을 배양한다.
- 간호의 질 향상을 위하여 국내외 보건의료변화를 파악하고 간호연구능력을 함양한다.

운영목표

구분	운영목표	운영계획
고객 가치 증진	질향상 (AGS 상시화)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AGS 실무정착 ▶ AGS 구축
	환자 안전	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 환자안전지표 관리 ▶ 정맥염 지표 추출 진행 ▶ QI committee 통합 운영 ▶ 안전한 환자 인수인계 정착 ▶ 환자안전 문화 정착
	간호업무 표준화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Uniform care 구축 ▶ SOP 활용 증진 ▶ 표준화된 간호순회 정착
	환자 만족도 제고	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고객경험관리 활동 활성화 ▶ 고객대기시간 감소 활동
	환자제공자료 구조화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 환자제공자료 검토
	의료환경 변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 간호간병통합서비스 확대 운영 ▶ 재난대응체계 구축

서울아산병원 간호부 운영목표 (고객 가치 증진)

- ✔ **질향상 - 포괄적인 의료, 간호 등 질향상 제고**
환자 안전 - 의료기관에서 가장 우선 시
간호업무 표준화
환자 만족도 제고 - 환자만족도 관련 일, 봉사활동 (역지사지)
환자제공자료 구조화
의료환경 변화 대응 - 재난대응체계 관련 이슈
- ✔ **간호사로서 각 기관의 운영목표 별로 개인의 역량 준비를 하기 위한 전략이 어떤 것이 있을지 고민, 준비가 필요**

미래 지향 경영	간호업무 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 물품 및 환경 개선 ▶ 프로세스 개선
	인재 육성 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 적정인력 관리 ▶ 전문지원인력 역할정립 및 지원프로세스 구축 ▶ 자율적 경력관리 정착 ▶ 간호리더육성 ▶ 채용 시스템 제고 ▶ 간호부 교육체계 재정비 ▶ 핵심간호실무 재정비
	간호연구 및 근거기반간호 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 임상간호연구 활성화 및 활동 지원 ▶ 근거기반간호실무 활성화 및 활동 지원
	Smart 간호정보 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AMIS 3.0 정착 활동 ▶ 마약장부 전산화 ▶ 간호기록 개선 ▶ 의료기기를 통한 환자 data와 EMR interface
	바코드 시스템 구축/확대	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 간호업무 바코드 시스템 활성화
	ICT 인프라 강화 지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 실시간 위치추적 시스템 확대 적용

서울아산병원 간호부 운영목표 (미래 지향 경영)

- ✓ 간호업무 개선 - 포괄적 간호업무 개선
 - 인재 육성 및 관리 - 간호사 인재 육성을 위한 교육, 체계
 - 간호연구 및 근거기반간호 활성화 - 연구, EBP 활성화
 - Smart 간호정보 시스템 구축 - 전산화
 - 바코드 시스템 구축/확대 - 전산화
 - ICT 인프라 강화 지원 - 위치추적(직접간호시간 증대)
- ✓ 간호사로서 각 기관의 운영목표 별로 개인의 역량 준비를 하기 위한 전략이 어떤 것이 있을지 고민, 준비가 필요

서울아산병원 간호부 운영목표 (신뢰 문화 정착)

신뢰 문화 정착	윤리문화 정착	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리의식 강화 ▶ 간호윤리 교육 강화
	존중과 배려의 문화 정착	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 긍정적 간호조직문화 개선 활동 ▶ 부서간, 직역간 협력관계 구축
	근무환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 근무여건 개선 ▶ 근무복장 개선 ▶ 근태관리 시스템 적용 및 평가
	봉사활동 체계화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 봉사활동 운영 유지

- ✓ **윤리문화 정착 - 간호윤리**
존중과 배려의 문화 정착 - 긍정 조직문화, 내부고객만족
근무환경 개선 - 근무여건, 복장, 자동근태관리 시스템
봉사활동 체계화 - 봉사활동 운영 유지
- ✓ 간호사로서 각 기관의 운영목표 별로 개인의 역량 준비를 하기 위한 전략이 어떤 것이 있을지 고민, 준비가 필요

인제대학교 간호대학 교육목표와 학습성과

핵심역량	교육목표	학습성과
환자중심간호	대상자중심간호를 제공하기 위하여 전문적인 지식과기술을 통합하는 능력을 배양한다.	1. 전문 지식과 기술에 근거하여 간호상황에 적합한 핵심기본간호술을 적용할 수 있다.
		2. 예상되는 간호문제 해결을 위해서 능동적인 자기주도 학습활동을 할 수 있다.
팀워크와 협력	전문분야간 의사소통과 협력관계를 구축하는 능력을 배양한다.	3. 환자, 가족, 의료팀과 관계를 형성하고 기능적 의사소통술을 적용하여 간호를 제공할 수 있다.
		4. 건강문제 해결을 위한 자신의 역할을 차악하고 보건의료팀 내에서 협력할 수 있다.
리더십	간호조직과 보건의료팀 내에서 선도적 역할을 수행하는 리더십을배양한다.	5. 간호상황에 적합한 리더십을 선택하고 발휘할 수 있다.
근거기반실무	비판적 사고를 바탕으로 근거기반간호를 제공하는 태도와 습관을 기른다.	6. 비판적 사고와 임상적 추론을 통하여 간호과정을 적용하고 근거기반간호를 수행할 수 있다.
직업전문성	대상자의 건강증진을 위하여 간호사로서 책임감과 윤리의식을 배양한다.	7. 간호전문직 표준과 윤리적·법적인 고려사항을 이해하고 간호실무에 적용할 수 있다.
질향상	간호의 질 향상을 위하여 국내외 보건의료변화를 파악하고 간호연구능력을 함양한다.	8. 간호의 질 향상을 위하여 과학적 방법의 이해와 활용을 바탕으로 간호연구를 수행할 수 있다.
		9. 국내외 보건의료 정책과 제도의 변화를 능동적으로 파악할 수 있다.



궁금한 점 모두 부담없이 물어보세요!

E-mail: nurjongmin@gmail.com

C.P: 010.2062.5463