**■ 지원분야 :** 기술지원/영업/경영지원 등

**홍 길 동(Hong Gill-Dong)**

사진

**■ 기본정보**

* **생년월일 :** 2000년 00월 00일
* **주 소 :** 한국특별시 한국구 한국로 11
* **연 락 처 :** 010-1234-5678
* **E-mail :** ID@gmail.com
* **입사가능시기 :** 즉시 / 0000년 00월 00일 이후
* **추천인(Option) :** 이순신
* **희망연봉** : 0,000만원 / 협의가능 / 회사내규에 따름

**■ 학력사항**

* 2000. 03 ~ 2000. 02 한국대학교 전산학과(서울) 석사 / 학과명 / 학점
* 2000. 03 ~ 2000. 02 한국대학교 전산학과(서울) 학사 / 학과명 / 학점
* 2000. 03 ~ 2000. 02 한국고등학교(서울) 졸업

**■ 경험사항**

* 2000. 11 ~ 2000. 10 동아리 활동 등 경험사항, 경험 내용 or 업무
* 2000. 11 ~ 2000. 10 회사명, 주요경력 or 업무

**■ 핵심역량**

* 전사 경영목표의 수립 및 달성을 위한 전략 기획 및 추진
* 조직별 성과관리 및 모니터링, 전 직원 communication

**■ 자기소개서 (입사동기, 성공/실패 사례 등 자율양식)**

* **전사 경영기획 및 관리**

000회사 전체의 비전 설정 및 중장기 성장 전략의 수립과 과제 집행,

전반적인 운영. 기준 변경, 성과관리 모니터링, 예산 계획 수립/조정,

실적 F/U, 손익관련 지표 F/U, 경쟁사 사업 동향 분석, 기업 문화`

재정립을 위한 가족 친화 프로젝트 기획

* **조직별 성과관리**

000회사 전체의 비전 설정 및 중장기 성장 전략의 수립과 과제 집행,

전반적인 운영. 기준 변경, 성과관리 모니터링, 예산 계획 수립/조정,

실적 F/U, 손익관련 지표 F/U, 경쟁사 사업 동향 분석, 기업 문화

재정립을 위한 가족 친화 프로젝트 기획

**■ 입사 후 직무 기여 방안**

* 경영전략 포지션은 전문적 지식을 통해 특정 분야를 대변하는 경우 보다는 회사 내외부의 다양한 이슈들을 전체적으로 살피고 이해하며 조정하고, 조직이 성장할 수 있도록 방향을 수립하고 구성원의 합의와 노력을 이끌어내는 역할이 더 많을 것으로 생각.
* 대기업부터 스타트업까지 다양한 규모의 회사를 두루 경험하였고, 특히 최종 직책에서 공통의 목표를 위해 충돌하는 이해관계들을 조정하는 역할을 진행해 본 바, 특정 분야의 전문지식 면에서 부족할 지라도 조직 운영에 대한 전체적인 이해가 깊어 회사에 기여할 바가 높음.

**■ 어학/자격/기타**

* **병역사항** : 육군 중위 만기제대 (2000. 03 ~ 2000. 06, 학군 00기)
* **어 학** : TSC(중국어) 0급 (취득일 : 2000년)
* **해외체류** :
* **자격/면허** :
* **수상경력** :

**■ 경력사항 (해당자만 작성)**

**2000. 11 ~ 2000.10 회사명, 직책&직급(직위)**

* **회사소개** : 간략 회사소개 ,
* 매출액 : 200억원, 임직원 : 20 명
* **담당업무** :경영총괄
* **주요경력 및 업적**

### 경영 계획 수립 및 관리

### 프로젝트 단위 예산 수립 및 실행, 자금 관리

### 업무 프로세스 구축/ 사내 규정 수립

* **퇴직사유 :** 경영악화

**2000. 11 ~ 2000.10 회사명, 직책&직급(직위)**

* **회사소개** : 간략 회사소개 ,
* 매출액 : 200억원, 임직원 : 20 명
* **담당업무** :경영총괄
* **주요경력 및 업적**

### 경영 계획 수립 및 관리

### 프로젝트 단위 예산 수립 및 실행, 자금 관리

### 업무 프로세스 구축/ 사내 규정 수립

* **퇴직사유 :** 경영악화

이상의 모든 기재사항에 대하여 사실임을 확인하며,

당사 입사지원서 DB 등록에 동의합니다.

20○○ 년 ○○ 월 ○○ 일

작성자 ○ ○ ○